



# قائمة مرشحي الخبرات الأخرى

(خبير: الاستراتيجي-اقتصادي / استثماري-مصرفي / مالي-اقتصادي/ قانوني / الادارة –الموارد البشرية)

السيرة الذاتية	اسم المرشح
Ė	احمد بن اسعد بن حمزه خلیل
	احمد بن عبید بن احمد حماد
	احمد بن محمد ندیم بن سلیمان کردی
	حمزه بن محمد بن محمود النعمان
	خالد بن نائل بن سليمان كردي
	رياض بن عبدالله بن احمد طاسجي
	سمير هاشم مصطفہ عشقی
	عبد الله بن فهد بن ذياب ناصر
	عبدالله بن يعلم بن حسين هاشم
	عزمي بن عمر بن علي حبش
	فهد بن صالح بن احمد عبدالحفيظ
	مالك احمد مصطفي خليفه
	محمد بن اکرم بن احمد رضوان
	محمد بن غالب بن خلیل دبور
	محمد ناجي بن سليمان بن علي كردي
	یاسر بن غالب بن خلیل دبور

# احمد بن اسعد بن حمزه خلیل



رقم المرشح 901

إدارة/ موارد بشرية



#### التحصيل العلمي (المؤهل/الجامعة/سنة التخرج)

بكالوريوس إدارة عامة جامعة الملك سعود ١٩٩٣



#### الأهداف والتطلعات

أن تكون شركة الأدلاء ضمن أكبر ٢٠ شركات بالمملكة أن تكــون شــركة الأدلاء ضمــن شــركات ســوق المــال خــلال ٣ ســنوات أن تكون استثمارات الشركة متنوعة ذات جودة عالية

أن تكون استثمارات الشركة داخل وخارج المملكة ان يصـل عائـد السـهم ١٠٠ ريـال خـلال ٣ سـنوات مــن بدايــة عمــل الشــركة أن يكــون العامليـن بالشـركة ذوي الاختصـاص والفاعليـة والكفـاءة العاليـة



إصدار وتوثيق العقود الموسمية الكترونيا لأكثر من ٣٠٠٠ موظف

العديد من القنوات المحلية والخارجية

عضوية مجلس الإدارة لما يقارب ١٠ أعوام أدارة المجلس التنفيذي لمكاتب الخدمة الميدانية الأشراف على أدارة العمليات الميدانية إدارة الشئون الإدارية

إدارة العلاقات العامة والأعلام إدارة الرعاية الصحية ومراكز الإرشاد



إصـددار مُجلَــة الأدلاء الكترونيــا للمؤسســة وتدشــينها مــن قبــل معاليـــي وزيــر الحــج والعمــرة والعمــرة تطوير آليات العمل لفرق العمل التابعة لإدارتي تطوير التقارير الصحية للحجاج بالمستشفيات الكترونيا تطويـر آلية ايصال الحجاج التائهين الى مساكنهم من خلال التطبيقات الالكترونية تطويــر قطـاع العلاقــات والأعــلام الموســمى مــن قبــل فريــق مختــص ومتميــز وعبــر

#### حسابات التواصل الاجتماعي

- in https://www.linkedin.com/in/dr-ahmed-khalil-7a093026/
- https://twitter.com/Dr\_AhmedKhalil
- https://www.facebook.com/abuassad



# احمد بن عبيد بن احمد حماد



رقم المرشح استثماري أو قطاع مصرفي أو قطاع مصرفي



#### التحصيل العلمي (المؤهل/الجامعة/سنة التخرج)

بكالوريوس ادارة اعمال جامعة طيبة ٤٣٤ ا هـ



#### الأهداف والتطلعات

خدمة الوطن

الظهـر بالمظهـر الـذي يليـق مـع مكانـة المدينـة المنـورة فـى العالـم الاسـلامى مـن حيـث الخدمـات لـزوار المدينـة المنـورة ابتكار جديد فـى الاسـتثمار يحقـق خدمـات جديـدة باسـم الشركة ويحقـق الربحيـة المأمولـة

الاستدامة المالية للشركة الدخــول فــــى اســـواق جديــدة للشــركة لتحقيــق معـــدلات النمـــو للشــركة

استخدام التقنية لتقليل المصوفات التشغيلية



٢٥ عام بالمجال المصرفي

المجـال التطوعــى المسـاهمة فــى انشـاء اكثـر مـن ٣٢ جمعيــة خيريـة تخــدم المجتمــع المدنــى

الاشراف على برنامـج دولـى وهــو برنامـج المــدن الصحيـة التابـع لمنظمــة الصحــة العالميــة واخــذ اعتــراف بــان المدينــة المنــورة مدينــة صحيــة بمفهومهـا المتكامــل

التنسيق مـع القطاعـات الحكوميـة فــى مجــال الحكومــة الالكترونيــة فـــى ايــام العمــل فـــى القطــاع المصرفـــى

العمـل فــى القطـاع التجـاري فــى مجـال التسـكين خبـرة لا تقـل عــن ٨ سـنوات انظمة العلاقات العامة والتسويق

#### أبرز الإنجازات

مشـروع الصدقـة الالكترونيـة ( التحويـل الخيـري) بالنبـوك المصرفيـة ١١ بنـك لخدمـة الجمعيـات الخيريـة علــــ مســتوي المملكـة

اعتـراف مـن منظمــة الصحــة العالميـة بالمدينــة المنــورة مدينــة صحيــة بمفهومهــا المتكامــل كاول مدينــة كبيــرة بالمملكــة يتجــاوز عــدد ســكانها ٢ مليــون نســمة المســاهمة فـــى نشــر انظمــة الحكومــة الالكترونيــة فـــى اكبــر الجهــات الحكوميــة بالمدينــة المنــورة / امانــة المنــورة / امانــة المنــورة / جامعــة طيبــة / الجامعــة الاســلامية )

المشاركة في انشاء ٣٢ جمعية خيرية بالمدينة المنورة

المساهمة فى انشاء مركز طيبة للكشف المبكر عن السرطان بالمدينة المنورة والعربة المتنقلة ومراكز الاورام والاشعة التابع لها بالتنسيق مع وزارة الصحة المساهمة فى عمل العربات المتنقلة للسرطان والقلب والـدم وتسليمها لـوزارة الصحـة خدمـة لاهـل المدينـة المنـورة

### حسابات التواصل الاجتماعي

@ahmadalhammed

(أحمد حماد(أحمد عبيد حماد







# احمد بن محمد ندیم بن سلیمان کردی

استثماري أو قطاع مصرفي



المؤسسة الأهلية للأدلاء



٣٦ عام

#### التحصيل العلمى (المؤهل/الجامعة/سنة التخرج)

**بكالوريوس اداره اعمال** جامعه طيبه ٢٠١٤



#### الأهداف والتطلعات

تحقيق رؤيه ورساله الموسسه اكتساب اكبر قدر ممكن من العملاء في هذا المجال ارضاء العملاء عن طريـق التواصـل المباشـر معهـم وتلبيـه رغباتهـم قـدر الامـكان

تطويـر الـذات بصفـه مسـتمره ومعرفـه كل ماهـو جديـد فــي هـذا المجـال لتنميـه المهـارات الذاتيـه والشخصيه بصفـه مسـتمره الوصــول الــي مرتبـه متميـزه فــي هــذا المجـال وبقــدر يتناســب مــع تطــورات العصــر الحديـث الليمـان بـان العمــا، المتقــن بــودم، الــه، التميـن والنحــاد فــه، المحــال،

ر. الايمـان بان العمـل المتقـن يـودي الـي التميـز والنجـاح فـي المجـال الـذـى اعمـل فيه



#### ملخص الخبرات ذات العلاقة سنوات الخبرة (١٧ سنة)

مدير العمليات للخدمات المصرفيه بينك ال الممثــل الرســمي لبنــك ال بالمدينــه المنــوره امــام الجهــات الحكو ميــه مدير المالي لشركه البندر التجاريه



اتســم العمــل المصرفــي بـروح المغامــره والتغيــر بحثـا عــن افضــل الاعمــال للعمــلاء وتحقيـق اعلــي اربـاح العمل المصرفي يطرق كل السبل لازدهار المجتمع مــن ضمــن الفوائــد العديــدة التــي أتــت للعمــل المصرفــي بســبب اســتخدام التقنيــة ســرعة الإنجــاز لأن الأعمــال تتــم بشــكل اســرع واســهل



in Ahmad Kurdi

@Ahmed1405A



# حمزه بن محمد بن محمود النعمان



٤٧ عام

إدارة/ موارد بشرية

رقم المرشح 30P



#### التحصيل العلمى (المؤهل/الجامعة/سنة التخرج)

بكالوريوس احياء الملك عبد العزيز ١٤١٨هـ



#### الأهداف والتطلعات

توجيه المنظمة نحو التميز تعزيز العمل بجودة عالية الحرص على الاستثمار الامثل للموارد المتاحة.

حل المشكلات بالطرق الابداعية تحقيق الميزة التنافسية مواجهة التغيرات والظروف البيئية المختلفة



# ملخص الخبرات ذات العلاقة سنوات الخبرة (١٦ سنة)

الادارة التنفيذية ادارة الجودة الشامله المهام الاشرافية لبرامج الجودة وتقديم الخدمات الاشراف على اللجان وطريقة عملها

التدريب والتحفيز تشكيل فرق العمل الفعاله



عمل دليل الموظف الجديد

انشاء وتجهيز الادارات والوحدات الجديدة وفق الرؤية الجديدة والمستقبل الواعد القاء محاضرات عن الجودة

مشرف عيادات برنامج ضيوف خادم الحرمين الشريفين لعدة مواسم فى الحج انهاء متطلبات الجودة لاعتماد المستشفيات معايير سباهي قسم الادارة العليا ودارة الجـودة

برامج تحسين اداء الصحة منها تحسين قوائم الانتظار لمراجعت العيادات الخارجية با لمستشفيا ت

# حسابات التواصل الاجتماعى

@Hamzah Tqm

Hamzah Mohamad





# خالد بن نائل بن سليمان کردي

رقم المرشح 900

#### إدارة / موارد بشرية



٤٧ عام

#### التحصيل العلمي (المؤهل/الجامعة/سنة التخرج)

- -11/4

بكالوريوس علوم أحياء جامعة الملك عبدالعزيز بجده ١٩٩٨

**دکتوراة صحة بیئة** جامعة نیوکاستیل ۲۰۲۰

**ماجستير علوم أحياء** جامعة طيبة **٢٠١٢** 



خدمة ضيوف الرحمن تطوير الأدلاء وتحسين أداء الأعمال إعادة حوكمة الإجراءات المتبعة في المؤسسة

أتمتة الإجراءات لتسهيل أداء الخدمة وتسريع إنجازها

#### ملخص الخبرات ذات العلاقة سنوات الخبرة (٢٢ سنة)

العمل في أمانة منطقة المدينة المنورة العمل كباحث مع معهد خادم الحرمين الشريفين لأبحاث الحج العمل في الوظائف الموسمية مع وزارة الحج العمـــل مــع اللجـــان وفـــرق العمـــل الخاصـــة بأعمـــال الحـــج بشــكـل ســنوى

#### أبرز الإنجازات

بحث عن زيادة الحركة المرورية المرورية في الحج وتأثيرها على صحة السكان بحــث عــن المحتــوى الميكروبــي فــي ســجاد الحــرم وخاصــة فــي مواســم الحـــج والطــرق الفاعلــة للتطهيــر

المساهمة في رفع التوصيات والملاحظات الخاصة بمواسم الحج بعد نهاية كل موسم لتلافى العيوب إن وجـدت والعمـل على نقـاط التحسين



@knkord

**f** @knkord



# رياض بن عبدالله بن احمد طاسجي



٦٢ عام

إداري

رقم المرشح **TOP** 



بكالوريوس اقتصاد جامعة الملك عبدالعزيز بجده ٤٠٤ ا هـ

### الأهداف والتطلعات

خدمةضيوف الرحمن تحسين أداء العمل

#### ملخص الخبرات ذات العلاقة سنوات الخبرة (٣٥ سنة)

العمل بالمؤسسة الأهلية \_ العمل بمؤسسة النقد العربي السعودي

### أبرز الإنجازات

شهادة تقدير من سمو أمير منطقة المدينة لعام١٤٢٤هـ شهادة تقدير من سمو أمير منطقة المدينة لعام ٤٢٥ ا هـ درع التميز من مؤسسة الباب الطواف لعام ٢٦٦ ا هــ

# سمیر هاشم مصطفی عشقی



رقم المرشح ۹۵۷

#### إدارة / موارد بشرية



بكالوريــوس الهندســة المدنيــة والبيئيــة جامعــة كولــورادو-الولايــات الامريكيــة المتحــدة ١٩٨٢

#### الأهداف والتطلعات

- حعم المؤسسة اداريا وعمليا
- تبادل الخبرات والاستشارات في المجال
- القدرة على القيادة والتحكم في العمل كمهندس مستشار
- مشــاركة خبراتـــي العمليــة مــع الجهــاز المتخصــص مــن اعضــاء بالعمـــل

#### ملخص الخبرات ذات العلاقة سنوات الخبرة (٣٤ سنة)

- الاستشارات الهندسية والادارية
  - الادارة والاشراف
- ادارة المشاريع الهندسية والمخططات والتصاميـم والتنفيـذ فـي تطويـر المطارات الدوليـة

#### أبرز الإنجازات

- مهندس مستشار
- نائب تنفيذي للمشاريع في تطوير المطارات الدولية
  - مدير مشاريع تنفيذية في مجال الطيران

- حسابات التواصل الاجتماعي
- n Samir eshky
- @consultant\_she



0 ا عام

مالي

عبد الله بن فهد بن ذياب ناصر

رقم المرشح ΛοΡ

### التحصيل العلمى (المؤهل/الجامعة/سنة التخرج)

بكالوريوس محاسبة الملك عبدالعزيز 1990

ماجستير ادارة اعمال التنفيذية الملك عبدالعزيز T • • ٦

#### الأهداف والتطلعات

بذل كافة الامكانيات المتاحة لخدمة مساهمي شركة الادلاء تقديم كافة الخدمات والامكانيات لوضع الاهداف والخطط الاســـتراتيجية المتوافقــة مــع رؤيــة ۲۰۳۰ الدعـم فــى تكويــن روح الفريــق الواحــد لتقديـم كافــة الخدمــات لحجاج بيت الله الحرام

المساعدة فـــى تحقيــق وتنفيــذ الخطــط المرجــوة مــن اهــداف استراتيجية واهداف سنوية للوصول السرؤية شركة لللادلاء الاشراف ورقابة وتنظيم جميع الخطط واللوائح والانظمة داخل شركة لللدلاء والانظمـة واللوائـح مـع الادارات الحكوميـة ذات العلاقية اهمها وزارة الحج

الدعــم والمســاعدة فـــي توزيــع الســلطات والمســئوليات بيــن الرؤساء بين جميع المستويات الادارية بحيث يتعرف كل شخص على الجيزء النذى يخصك

#### ملخص الخبرات ذات العلاقة سنوات الخبرة (٢٥ سنة)

تم في السابق العمل في المؤسسة الأهلية للأدلاء بهدف خدمـة حجـاج بيـت الله الحـرام فـي بعـض المكاتـب الميدانيـة مثـل مكتب الجزائر وتونس ومكتب افريقيا الغير عربية سبق ان تـم عملــی وانظمامــی الــی لجنــة المراقبــة والمتابعــة

لمتابعـة سير العمـل للمكاتـب الميدانيـة واللجـان المسـاندة فــى المؤسسة الاهليـة لـلادلاء

سبق ان تم تدریبی وعملی فی شرکة ارامکوا وشرکة السنبلة لصناعة العجائن في الادارة المالية والمحاسبية

سبق ان تـم عملـي فـي شـركة بـن لادن فـي المسـجد النبـوي الشريف

سبق ان تم عملي في شركة الاتصالات السعودية وبهذا في عــدة مهــام ووظائــف بدايتهــا اخصائــی تخطيــط وموازنــة الــی رئياس الميزانياة ومان ثام مديار مكتاب خدمات العمالاء الاس رئيس معارض خدمات العملاء لقطاع الاعمال الى مدير منفذ لخدمات الاعمال

تم انضمامي الى العديد من اللجان المالية والادارية الداعمة في شركة الاتصالات السعودية اهمها لجنية التحول من النظام الحكومي الي النظام المالي

#### أبرز الإنجازات

من خلال حياتي الوظيفية والعملية تم الحصول ولله الحمد شهادات الدراسات

تم ولله الحمد تحقيق اهدافي التعليمية والعملية والمالية ولله الحمد من خلال عملي الوظيفي في الاتصالات الدعم في تحقيق الاهداف المالية في مكاتب خدمات قطاع الاعمال وتم ذالك ولله الحمد ومن هذا المطلق تم

الحصول على اعلا التقيمات السنوية المبدعـة

من خلال عملي في الاتصالات السعودية تم حصولي على الكثير من خطابات الشكر والتقدير من الادارات العليا في الشركة

تـم انضمامـي والتحاقـي فـي الكثيـر مـن الـدورات الداعمـة فـي ثقـل المواهـب الادارية والمالية

#### حسابات التواصل الاجتماعى

in

@afnasser2

Nasser8397060



# عبدالله بن يعلى بن حسين هاشم



٤٥ عام

إدارة/ موارد بشرية

رقم المرشح POP



#### التحصيل العلمي (المؤهل/الجامعة/سنة التخرج)

**بكالوريـوس ادارة نظـم معلومـات** جامعـة الملـك فهـد البتـرول و المعادن 1999

**ماجستير ادارة موارد بشرية** جامعة ليفربول ٢٠٠٥



- خلق مكان عمل مميز و جاذب في المدينة المنورة
- مراجعة سلم رواتب و مزايا الشركة مع سوق العمل
  - تحديث سياسات و اجراءات الموارد البشرية

- مراجعة سياسة التوظيف و التعين لمجلس الادارة
- تدريب وتاهيل العاملين لخدمة الحجيج بشكل افضل
  - تحديث قائمة الجدارات للجميع الوظائف

#### ملخص الخبرات ذات العلاقة سنوات الخبرة (٢١ سنة)

- مدير عام الخدمات المشتركة في شركة قطارات مكة
- المدير التنفيذي لاستراجيات الموارد البشرية في شركة المياه
  - رئيس الهيكلة و تخطيط القوى العاملة في شركة بترو رابغ
    - مدير تنفيذي الموارد البشرية في شركة فيرجن موبيل

- رئيس الموارد البشرية في شركة ساب تكافل
- شريك أعمال موارد بشرية في البنك الأهلي التجاري

#### أبرز الإنجازات

- اعدادجميع متطلبات الجهات الرقابية بسوق المال والبنك المركزي لاطلاق شـركة ســاب تكافــل فــى ســوق الاســم السـعودية مــن خطــط للمــوارد البشــرية إســـتراتيجية و تشـــغيلة و سياســـات و اجـــراءات المـــوارد البشــرية.
- المساهمة في تأسيس شركة بترو رابغ والعمل على نموذج التشغيلي و تحديثة و العمل مع الشريك الاجنبي في الهيكلة و تحديد القوي العاملة.
- حصولـي علـي بعثـة مـن المجلـس الثقافـي البريطانـي لدراسـة المجاسـتير فـي بريطانيا فـي تخصـص المـوارد البشـرية فـي عـام ٢٠٠٥ وذلـك لنـدرة التخصـص فـي الجامعــات الســعودية فـــى ذلــك الوقــت.
- المسؤول عـن إعـادة هيكلـة شـركة الميـاه الوطنيـة و ادخـال المديريـات فـــى المدنية التامينيات الاحتماعية.
- توحيــد الهيــاكل و ســلم الرواتــب و السياســات و الإجــراءات للمواردالبشــرية فــــى

#### حسابات التواصل الاجتماعى

- /abdullahhashem
- @Hashem\_Abdullah
  - /Hashema ٣ مناطــق فـــى المملكــة ضمــن مظلــة الشــركةو تحويــل الموظفيــن مــن الخدمــة
    - مناطق ال و مكة المكرمة و جدة و الطائف و تطبيق نظام اوركل موحد الشركة و جميع وحدان الأعمال الجديدة.



# عزمی بن عمر بن علی حبش

رقم المرشح 97.

مالي



۰ مام

#### التحصيل العلمي (المؤهل/الجامعة/سنة التخرج)

بكالوريوس محاسبة جامعة الملك عبدالعزيز ١٤١٤هـ



تاسيس انظمــة ولوائــح الشــركه باعلـــي معاييــر تميــز بــاذن الله وفــق الانظمــه والتعليمــات

إطـــلاق اســـتراتيجية للتحـــول الرقمـــي والتغييــر فـــي الإجــراءات التنظيميــة وفــق متطلبـات الاعمـال والانشـطه التــى سـتقدمها الشركه للجمهور والاستفادة من الفرص التي تقدمها التقنيات المتقدمـة الحديثـة لمواكبـة مرحلـة التغييـر الرقمـــى التـــى تطلــع لهـا الدولـه وفـق الرؤيـا الوطنيـه ٢٠٣٠ ومايتطلـع لـه المسـاهمين. تحقيق اعلى نسب نمو ممكنه لارباح الشركه والمساهمه في تعزيز ورفيع نسب نميو اقتصاديات منظومية الخدميات للمستفيدين مـن خدمـات الشـركه واذرعهـا بـاذن الله

الابتكار والتجديد لبناء مستقبل مشرق ومستدام باذن الله الاستفاده من كيان الشركه واذرعها في عقيد شراكات مع الجهات الخدميية الممييزة فين نتائجها ومستوي خدماتها الاستثمار في الموارد البشرية التي ستعمل في كيان الشركة واذرعها للوصول لبنيه تحتيه قويه ومستدامه باذن الله

#### ملخص الخبرات ذات العلاقة سنوات الخبرة (٢٣ سنة)

مساعد رئيس مجليس ادارة المؤسسة الأهليية لللأدلاء للشئون الماليـه والاداريـه وشـئون المسـاهمين ١٤٣٢-١٤٣٦ عضو مجلس ادارة للشئون الماليه ١٤٣٧-١٤٣٧ مديئر ادارة الائتميان والتحصييل بشبركة الاتصيالات السيعودية بالمدينــة المنــورة ١٤٤١-١٤٤١

عضو مؤسس في جمعية وفاده لخدمية زائري المدينية المنبورة

مالك وكالة شمس للسياحه والسفر ١٤٣٦ -حتى تاريخه

مديب ادارة حسابات الاتصالات بـوزارة البـرق والبريـد والهاتـف 121-131

وضع اللائحـه الاداريـه للموظفيـن الدائميـن للمؤسسـة الاهليـه لـلادلاء واعتمادهـا من وزارة العمل في فترة اشرافي على الشئون الماليه والادارية في المؤسسة ومـن مقـام وزارة الحـج والتـى تعمـل بهـا المؤسسـة حتـى تاريخـه الاشراف على استكمال انشاء البرج السكنى المملوك للمؤسسة على شارع باب

السلام والبدء في استثماره بعد الانتهاء من تشييده

المشاركة مع فريـق العمـل فـي مجلـس الادارة لتملك المبنـي الاسـتثماري الواقـع على شارع الملك فهد

المشاركة مع فريق العمل في مجلس الأدارة في أنشاء مقر المؤسسة الأهلية

المشاركة مع فريـق العمـل فـي مجلـس الادارة فـي تملك بنيـة تقنيـة بشرية ومادية مميزه كبديل لعقود تشغيل مكلفه

جمع مقار مكاتب المؤسسة الموسمية في مجمعين تجاريين بديلية للمواقع البدائيية التبي كانت تعميل يهيا بعيض المكاتب الخدميية

#### حسابات التواصل الاجتماعى

@azmihabash1

azmi omar habash



أبرز الإنجازات

# فهد بن صالح بن احمد عبدالحفيظ



رقم المرشح 971

إدارة - موارد بشرية



بكالوريــوس هندســة كهربائيــة (حاسبات) جامعــة الملـك عبدالعزيــز بحــدة ۱۹۸۳

#### الأهداف والتطلعات

- إطـــلاق مرحلـــة جديــدة لخدمــة الحجيـج وفــق أهــداف وتطلعــات رؤيــة ٢٠٣٠ تمتلــك فيهــا الشــركة مقومــات التميــز والنجــاح
- الشراك وتحفيـز أبنـاء الطائفـة نحــو تقديــم المبـادرات والأفــكار الرائــدة لخلــق وإيجــاد بيئــة لخدمــة الحجيــج مبتكــرة ومبـادرة
- تطبيق مبادئ الإحترام والتعاون والعدالة والمساواة والنزاهـة والشفافية مـع دعـم العمـل الجماعـي وبروح الفريـق مـع التطوير والتحسين المستمر
- تطبيق معايير السلامة والإشتراطات الصحية خلال سكن الحجيج وتنقلاتهـم لهـدف حج آمـن وصحــى
- العمـل علـى زيـادة ربحيـة السـهم مـن خـلال تقديـم الخدمـات والنشاطات التـى كفلهـا النظـام الأساسـي للشـركة ممـا يسـاهم فـى زيـادة المـردود المـادي للشـركة
- الرقـي بالخدمـات المقدمـة للحجيـج والتسـهيل والتيسـير عليهـم مـن خــلال تقديــم جميــع الخدمــات لهــم مــن خــلال مكتــب واحــد عــن طريــق حلــول تقنيـة مبتكــرة

# ملخص الخبرات ذات العلاقة سنوات الخبرة (٣٢ سنة)

- فـرز وإسـتلام وتسـجيل بيانـات وأرشـفة الجـوازات لعـدد ٢٤٠ ألـف حـاج أندونيســى
- جدولـة وترحيـل الباصـات والرحـلات الجويـة لعـدد ٢٤٠ ألـف حـاج أندونيســي آليًـا وميدانيًـا
- متابعـة الحجـاج التائهيـن والمرضـــى والمنوميـن مــع جميــع الجهـات ذات العلاقة

#### أبرز الإنجازات

- إستقبال وترحيل عدد ٢٤٠ ألف حاج أندونيسي
- جدولة وترحيل لعدد مايقارب ١٥٠ ألف حاج لعدد أكثر من ٣٤٠٠ حافلة وتوجيهها إلى مكة المكرمة خلال الموسم الأول لأداء مناسك الحج

# حسابات التواصل الاجتماعي

@ebinsaleh777





# مالك احمد مصطفي خليفه



۱۸ عام

# إدارة / موارد بشرية

رقم المرشح 975



#### التحصيل العلمى (المؤهل/الجامعة/سنة التخرج)

بكالوريوس آداب جامعة القاهرة **١٩٧٨** 



# الأهداف والتطلعات

المشاركة فـي تطويـر الخدمـات المقدمـة لحجـاج بيـت الله والمعتمريــن وزوار المســجد النبــوس الشــريف . العمــل عــل تحقيــق أهــداف الشــركة بمــا يتوافــق مــع طمــوح المساهمين ورؤيــة المملكــة ٢٠٣٠

العمل على توظيف الكوادر المؤهله والقادرة على تحقيق خطيط واعميال الشركة .

إنشاء موقع إلكتروني للتعريف بالشركة وما تقدمه من خدمات لراغبي الحج والعمرة.

العمل مع مجلس الإدارة لوضع الخطيط الاستراتيجية للاستثمار وتنـوع مصـادر دخـل الشـركة بمـا يحقـق أهدافهـا .

أتمنـــى وادعــوا الله ان تحقــق الشــركة جميــع أهدافهــا ســواء تــم انتخابـــى او لــم يتــم وبــالله التوفيــق .

# ملخص الخبرات ذات العلاقة سنوات الخبرة (٤١ سنة)

خدمــة حجــاج بيــت الله الحــرام وزوار المسـجد النبــوى الشــريف خدمــة توارثتها أباً عـن جـد .

بعــد تخرجـــی عملــت فــی الإســتخبارات العامــة قســم (السياســة) وقــد اكتسبت خبرة أمنيـة و سياسـية .

انتقلت للخدمات الطبيـة للقـوات المسلحة و العمـل بالتالـي : المـوارد البشرية والإشراف على المستوصفات والمستشفيات المتنقلة فعملت فـــــ أحــد المواســم بالمشـاعر المقدســة وعملــت أيضـاً مديـراً للخدمــات المساندة فــى مستشـفى الملـك فهــد للقــوات المسـلحة بجــدة .

عملت بأحد الشركات الخاصة والبنك الأهلى لمحة وجيزة واكتسبت خبرة بنكية مالية و إدارية .

انتقلت إلى الهيئة العامـة للطيران المدنى وعملـت بها أكثر مـن ٣٥ عـام ، تمـت إعارتـي للعمـل بمكتـب ولـي العهـد وزيـر الدفـاع و الطيـران لمــدة 0 سنوات مسؤلاً عن العلاقات والمراسم لمكتب مساعد وزير الدفاع والطيران لشؤون الطيران المدنى مايقارب ٥ سنوات .

مشرفاً عامـاً ومديـر عـام للعلاقـات بمكتـب سـمو رئيـس الهيئـة العامــة للطيـران المدنــى الأميــر فهــد بــن عبــدالله بعــد انفصــال الهيئــة العامــة للطيران المدنى عن وزارة الدفاع والطيران ، وأستمريت بالعمل حتى سن التقاعيد وتيم التمدييد لين مبدة ثبلاث سنوات ونصيف بعبد التقاعيد وتبم ترقيتــــى إلــــى مستشـــاراً لرئيــس الهيئــة العامــة للطيــران المدنـــى .

#### أبرز الإنجازات

الإعداد لإفتتاح مستشفى الملك فهد للقوات المسلحه بجدة على شرف خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبد العزيز

المشاركة في الإحتفال بوضع حجر الأساس للبدء في بناء وتشييد مطار الملك عبدالعزيز الدولي بجدة برعاية صاحب السمو الملكي الامير سلطان بن عبدالعزيز رحمه الله ,و بجميع الاجتماعات والاعمال الاستثمارية لمرافق المطار والخدمات. المشاركه فـي حفـل افتتاح مطـار الأميـر محمـد بـن عبدالعزيـز برعايـة سـيدي خـادم الحرميـن الشـريفين : الملـك سـلمان بـن عبـد العزيز حفظه الله

المشاركة وتنسيق الاجتماعات للشركات الراغبة في استثمار المطار بطريقة bto

تم التمديد لـي بالعمـل ثـلاث سنوات ونصـف بعـد بلوغـي سن التقاعـد بطلـب مـن رؤساء الطيران الامير فهـد بـن عبـدالله ومـدة سنتين، الاستاذ سليمان الحمدان ، وسنه واحده الكابتن عبدالحكيم التميمس ، ستة شهور .

قبـل انتهـاء فتـرة عملـــى تمــت ترقيتــي الـــى وظيفــة مستشــار فــي اثنـاء فتـرة عملــي الطويلــة قمــت بتكويــن عـــدة فــرق عمــل ودربت عـدد مـن الموظفيـن الزمـلاء ولازالـوا يشـغلون مناصـب قياديـه فــى جميـع الادارات فــى عـدد مـن المطـارات ..



# محمد بن اکرم بن احمد رضوان



٤٦ عام

#### إدارة - موارد بشرية

رقم المرشح ۹٦۳



بكالوريــوس ادارة العمليــات والجــودة جامعــة الملــك عبدالعزيــز 8°°2 اهــ

#### الأهداف والتطلعات

بناء خطـة استراتيجية للعشر سنوات القادمـة تحتـوي علـى خطـة التوسـع واضافـة برامـج توسـعية هدفهـا رفـع مسـتوى الخدمـة واعطـاء بعـد جديـد لنمـو اعمـال الشركة بمـا يتماشـى مـع اهداف ونطـاق عمـل الشـركة.

إعـادة هيكلـة الشـركة بمـا يضمـن تحسـين دخـل الشـركة ورفـع انتاجيـة الاصـول وتقليـل المصاريـف بمـا يتوافـق مـع رؤيـة واهداف الشـركة

وضع خطـة لرفـع كفائـة الخدمـات المقدمـة مـن الشركة لعملائهـا وموظفيهـا تحتـوي موشـرات اداء واضحـة ووضـع اهـداف سـنوية للمؤشـرات العامـة للشـركة والخاصـة باداراتهـا.

التحـولُ الرقمـي للشـركُة بمـًا يخـدم سـرعة الانجـاز وراحـة ضيـوف وزوار مدينــة المصطفـــى صلـــى الله عليــه وســلم ونمــو اعمــال الشــركة بمــا يتواكــب مــع رؤيــة القيــادة حفظهــا الله

#### ملخص الخبرات ذات العلاقة سنوات الخبرة (٢٠ سنة)

العمــل علــى برنامــج التحــول الشــامل لعــدت شــركات مدرجــة بعضهــا مــدرج فــي الســوق الماليــة الســعودية ووضــع خطــط تشــغيلية لتحقيــق المســتهدفات

العمـل الحالـــى كمســؤول عــن تخطيــط الانتــاج ومراقبــة الاداء وعمــل خطــط تطويــر اعمــال الشــركة وربطهــا بمــا يخــدم برنامــج التحـــول الشــامل للشــركة

العمل على تحويل احدى الشركات الوطنية من شركة خاصة الـــى شــركة مســاهمة عامــة وادراجهــا فـــي ســـوق الأســهم الســعودى

الخبرة الادارية لاكثر من ١٣ عام في ادارة العديد من الإدارات كالدعم الفني وادارة المشاريع المتوسطة والكبيرة. العمل نائب للمدير العام في شركة ساهمة في اثراء جميع الخبرات العملية بدء من ادارة التسويق والمبيعات، ادارة الموارد والاصول وادارة المشتريات والموارد البشرية وتقنية المعلومات. ٢٠ سنة خبرة عملية في ٤ من أكبر الشركات العاملة في السوق السعودي.

#### أبرز الإنجازات

ادارة العديد من المشاريع الاستراتيجي من اهمها مشروع توليد كهرباء بالطاقة الشمسية الاكبر من نوعـة علـى مستوى العالـم، وعشـرات المشاريع الاخـرى خـلال سنوات الخدمـة

جزء من فريق عمل تحول العديد من الشركات

اعادة هيكلة العديد من الادارات لخفض المصروفات ورفع الاداء

التأسيس للعديد من مجالات العمل الجديدة وادارتها حتى تحقيق المستهدفات الموضوعـة لما.

#### حسابات التواصل الاجتماعي

- in http://linkedin.com/in/mohammed-radwan-864a9925
- @makramradwan123
- https://www.facebook.com/mohammed.radwan.7121



# محمد بن غالب بن خلیل دبور



٦٢ عام

مالي





بكالوريوس محاسبة جامعة الملك عبدالعزيز ١٤٠١هـ



الارتقاء بأداء المؤسسة تنظيميا واداريا وماليا تعظيم الايرادات تقليص المصروفات

#### ملخص الخبرات ذات العلاقة سنوات الخبرة (٣٨ سنة)

محاسب ورئيس قسم الايرادات لمدة · ا سنوات مدير ادارة الشؤون المالية لمدة √ سنوات مدير ادارة شؤون الموظفين لمدة ۷ سنوات مدير ادارة التطوير الادارى لمدة ٤ سنوات

مدير ادارة الرقابة الداخلية لمدة ٦ سنوات المراقب المالي لمدة ١٤ سنة

#### أبرز الإنجازات

الحد من مصروفات الهيئة الملكية بينبع وتنمية الايرادات وضع برامج وخطط لتدريب وتطوير موظفي الهيئة الملكية بينبع الرقابـة علـــى الادارات التابعــة للهيئــة الملكيــة بينبــع والتأكــد مــن تطبيــق السياســات واتبــاع الاجــراءات

# محمد ناجي بن سليمان بن علي کردي

رقم المرشح 970

المؤسسة الأهلية للأدلاء

إدارة / موارد بشرية



٦٦ عام

#### التحصيل العلمى (المؤهل/الجامعة/سنة التخرج)

بكالوريوس ادارة اعمال جامعة الملك عبدالعزيز بجدة 19V۸

**حكتوراة الصحـة العامـة- وبائيـات** جامعـة توليـن -نيواورليانـز الولايات المتحدة ١٩٨٥

> ماجسـتير ادارة مستشـفيات جامعـة توليـن- نيواورليانـز- الولايـات المتحدة ١٩٨٣

> > الأهداف والتطلعات

تطوير الأداء ومواكبة الحكومة الإلكترونية. زيادة الدخل من خلال الاستثمار والفرص المتاحة. رفع كفاءة العاملين بالشركة من خلال التوعية والتدريب.

تقييـم الأداء الوظيفـي ووضـع الموظـف المناسـب فـي المـكان المناسب.

استقطاب الكفاءات من العاملين بالشركة. تقنين المصروفات وتطوير مصادر الدخل لزيادة الأرباح.

### ملخص الخبرات ذات العلاقة سنوات الخبرة (٤٠ سنة)

سعودة موظفى قطاع العمل بكفاءات تتميز بالجدية والابداع ورفع روح الانتماء للقطاع.

تقبيلم مخرجات القطاع بصفلة دوريلة بغلرض تحسلين الأداء والتطويــر.

استخدام برامج الحاسبات المناسبة لتطوير الأداء ودقـة المعلومات.

زيادة دخيل القطاع مين خيلال استحداث الفيرص الاستثمارية الموجـودة فــي المجتمــع.

تقنين المصروفات في الأوجية المناسبة والتي لما مردود وعائد مادى إيجابي وربحي للقطاع.

#### أبرز الإنجازات

ادخال نظام الحاسب الآلي بالمستشفى الجامعي ولأول مرة. تدريب الأطباء والفنيين والاداريين على استخدام النظام الجديد. تطوير نظام تغذية المرضى بالمستشفى من حيث جودة الغذاء وطريقة التقديم. تطوير نظام الملفات الطبيـة للمرضـي، ووضع نظام صارم لجدولـة العمليـات الجراحية ومواعيد العيادات الخارجية. تطويـر نظـام إعـداد المناقصـات لشراء احتاجـات القطـاع سـواء للمـواد او الأدويـة او القـوى العاملـة.

تطوير نظام الصيانة الطبية للأجهزة والمعدات الطبية.

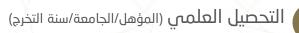
# ياسر بن غالب بن خليل دبور



0٤ عام







بكالوريوس مهندس معماري جامعة الملك سعود 1997



رفع قيمـة الأسـهم والعمـل علــى زيـادة رأس المــال والعوائــد الســنوية للمســاهمين. تطويــر الخدمــات المقدمــة للحجــاج بمــا يواكــب زيـادة الأعــداد المســتمرة والظــروف المختلفــة

ايجاد مجالات مختلفة للاستثمار وتنمية رأس المال بما يتناسب مع أهـداف الشركة

رفع نسبة المساهمة المجتمعيـة والقيـام بمشـروعات مزدوجـة الأهــداف لخدمـة الحـاج وسـاكنى المدينـة المنــورة

إدارة المشاريع بمـا يحقـق زيـادة مصـادر الدخـل خـلال دورات زمنيـة محـددة

#### ملخص الخبرات ذات العلاقة سنوات الخبرة (٢٩ سنة)

المساهمة في تحقيق اهداف المجموعة في مجلس الادارة قيادة الشـركة للقيـام بأهدافهـا مـن خدمـة الحـاج بمـا يتناسـب مـع معطيـات العصـر والتطــور الســريع الوصــول للمســاهمين وتحقيــق أهدافهــم ورغباتهــم واشــراكهم فــى عمليــة التطويــر باســتخدام احــدث الوســائل التكنولوجيــة

#### أبرز الإنجازات

تحقيــق مشــروعات للنقــل العــام تربــط المســجد النبــوي بجميــع المناطــق الدينيــة والتاريخيــة والتجاريــة بالمدينــة المنــورة الاستثمار في مجالات التغذية والنقل والاسكان زيــادة قيمـــة الأســهم مــن الناحيــة الســوقية، والعمــل علــــى تأســيس مالـــي ضخــم للشــركة

تجويـد الخدمـة المقدمـة اعتمـادًا علـى معاييـر متميـزة وتطويـر مهـارات العامليـن فـــى المجـال بمـا يضمــن التطــور المســتمر فـــى الأداء.

